



CENTRO DE PROMOÇÃO EDUCACIONAL E SOCIAL NA COMUNIDADE



RELATÓRIO DE ATIVIDADES/2024

I - IDENTIFICAÇÃO

NOME: Centro de Promoção Educacional e Social na Comunidade - CEPROESC

CNPJ: 48.439.681/0001-15

Endereço: Rua Expedicionários do Brasil, nº 2269 – Centro

Cep: 14.801-360 – Araraquara/SP

E-mail: financeiro@ceproesc.com.br e gerenciadeprojetos@ceproesc.com.br

Telefones: (16) 3322-5810 e (16) 99116-2756

Site: www.ceproesc.com.br

Diretor Presidente: Rodolfo Messali

Técnica Responsável – Assistente Social -Tânia Maria Perpétua Scamilhe – social@ceproesc.com.br

II- APRESENTAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO

O CEPROESC – Centro de Promoção Educacional e Social na Comunidade - é uma Associação Civil, jurídica de direito privado, com atuação na área da Assistência Social, sem fins lucrativos, cuja finalidade estatutária são ações socioeducacional, alicerçadas na Lei da Aprendizagem de nº 10.097/2000 voltadas aos adolescentes (14 a 18 anos) e jovens (18 a 24 anos), preferencialmente vulneráveis, de forma gratuita, sem qualquer discriminação quanto à raça, nacionalidade, ideologia política e religiosa, com base nos fundamentos do art. nº430, inciso II, da CLT- Consolidação das Leis Trabalho e art. nº 68 do ECA-Estatuto da Criança e do Adolescente.

A Organização foi fundada em 02 de setembro de 1976 e possui reconhecimento de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal, com inscrição dos Programas de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços e o programa de Competências Administrativas em Escritórios. devidamente habilitado junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, Conselho Municipal de Assistência Social de Araraquara, Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Araraquara (COMCRIAR) e Delegacia Regional do Trabalho de Araraquara.

A Organização atende a microrregião com três polos físicos, sendo:

- - Polo Araraquara, na sede administrativa, localizada na Rua Expedicionários do Brasil, 2269 Centro Araraquara SP e desenvolvimento das atividades pedagógicas na sede da Escola Técnica Estadual “Professora Anna de Oliveira Ferraz localizada Av Bandeirantes, 503- Centro Araraquara SP Cep 14 801 180.
- - Polo Dourado, no modelo InCompany, na empresa PremierPet, localizada na rodovia Luiz Augusto de Oliveira, s/n, km 2,04, área rural, cep. 13590-000. Dorado SP
- - Polo Matão, Unidade do Sincomércio, situado na Av. 07 de Setembro, 1425, Centro, Dourado SP CEP. 15990-160.

III - OBJETIVOS GERAIS

Assegurar e viabilizar aos adolescentes e jovens vulneráveis a formação socio profissionalizante no exercício de sua cidadania. O acesso a geração de renda para manutenção de suas necessidades de consumo e o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários são fatores que vem se apresentando primordiais.

Garantir aos adolescentes e jovens acesso à cursos de formação na aprendizagem profissional qualificados e com certificados é fundamental para uma boa relação com o mercado de trabalho, situação que para alguns adolescentes de moradias sociais, isso é muito distante.

Garantir o vínculo empregatício com a Carteira de Trabalho assinada e com todos os direitos do trabalhador assegurados, auxiliando assim as ações de Erradicação do Trabalho Infantil e combatendo o emprego informal e a precarização das relações de trabalho.

Com a obrigatoriedade das quotas de aprendizagem nas empresas, o CEPROESC, concentra-se em sensibilizar as empresas pela inclusão produtiva dos adolescentes e jovens ofertando cursos atualizados e com viés adequado para as necessidades e expectativas das empresas quando da contratação e para o adolescente e jovem o tripé de inclusão/renda/desenvolvimento.

Dentro de seus objetivos estatutários, o desenvolvimento dessa ação, numa perspectiva de inclusão produtiva de adolescentes e jovens vulneráveis, amplia-se para o processo de garantias de direitos, assegurado, num primeiro momento, pela Constituição Federal, que trata a assistência social e a emancipação do indivíduo, como um direito e, no segundo momento, pelo Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), em especial o art. 68, que introduz uma verdadeira revolução sócio pedagógica no que diz respeito à articulação educação-trabalho-renda, que assegura a educação de nível básico profissionalizante e concomitante, convivência familiar e comunitária, fortalecimento de vínculos, cultura e lazer como prerrogativas de direitos fundamentais aos adolescentes.

IV - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Garantir o direito de acesso de adolescentes e jovens ao mercado de trabalho por meio da inclusão produtiva, proporcionando geração de renda, fortalecimentos de vínculos familiares e comunitários e desenvolvimento de aptidões para a vida social e profissional por meio de Programas de Aprendizagem de competências múltiplas, com estímulos ao desenvolvimento crítico com impacto nos diferentes cenários da formação do jovem.

Oportunizar situações de vivências práticas por meio de metodologias ativas que propiciem a aquisição de competências pessoais, relacionais sociais, produtivas e cognitivas.

Baseado em atuais dados do CAGED, a microrregião de Araraquara/SP, tem potencial para contratação de mais de 3.000 aprendizes (5 a 15% do efetivo da empresa). Sendo assim, estreitar as relações com os setores econômicos local é determinante para a empregabilidade dos adolescentes e jovens.

O processo de formação profissional na área de aprendizagem (indústria 4.0), dentro de cada respectivo arco ocupacional, está voltado para o apoio na prestação de serviços de aprendizagem em diferentes áreas dentro das organizações empresariais.

Nosso objetivo é possibilitar aos jovens aprendizes formação com atividades diversificadas, estimulando o protagonismo, o desenvolvimento da autonomia, a ética e a cidadania, tendo para isso um programa com diversos CBOs e competências, sendo - Programa de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços programas prioritários:

V - OFERTA

Oferta gratuita aos adolescentes e jovens de Programa de Aprendizagem Competências Empreendedoras no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços, devidamente habilitado junto ao Ministério do Trabalho, voltado à promoção do acesso ao mundo do trabalho tendo como característica a sócio aprendizagem conforme a Lei da Aprendizagem nº 10.097/2000, visando contribuir para o desenvolvimento de competências necessárias para aqueles que pretendem ingressar nos diversos setores de trabalho das empresas, com extensão em sua metodologia incluindo ações de fortalecimento de vínculos familiares e de defesa e garantia de direitos, em especial ao combate ao trabalho infantil e de exploração de mão de obra.

VI - DESCRIÇÃO DA(S) ATIVIDADE(S) REALIZADA(S):

Nas ações de Promoção da Integração ao Mercado de Trabalho e de sócio aprendizagem, o CEPROESC apresenta uma estrutura curricular do Programa de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços organizada em dois módulos sequenciais destinados ao desenvolvimento de competências e habilidades pessoais e profissionais do aprendiz, conforme as exigências do Ministério do Trabalho, integrando suas experiências e vivências, seus modos de pensar e agir, com os saberes necessários na construção do conhecimento, através da reflexão da identidade pessoal, social e profissional, contribuindo para a formação de cidadãos cientes de seus direitos e deveres. Para isso é necessário a formatação de conteúdos em disciplinas que promovam uma visão crítica e colaborativa, com atitudes empreendedoras e sustentáveis, engajados com o protagonismo juvenil, social e econômico através do domínio técnico-científico, resultando nos seguintes indicadores:

✓ Número de Jovens aprendizes atendido no ano de 2024 = 349 no total, sendo

Cidade	Adolescentes	Jovens de 14 a 24 incompletos	Mulheres	Homens
Araraquara	40 (F 20+M 20)	233	127	106
Dourado	17 (F 11+M 06)	39	24	15
Matão	17 (F 06+M 11)	77	42	35
TOTAL	74	349	193	156

IX - METODOLOGIA ADOTADA

- Nas ações de Promoção da Integração ao Mercado de Trabalho e de Sócio aprendizagem, O CEPROESC apresenta uma estrutura curricular do Programa de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços organizada em dois módulos sequenciais: o Módulo Básico de 270 horas e o Módulo Específico de 282 horas. Ambos são destinados ao desenvolvimento de competências e habilidades pessoais e profissionais do aprendiz, integrando suas experiências e vivências, seus modos de pensar e agir, com os saberes necessários na construção do conhecimento, através da reflexão da identidade pessoal, social e profissional, contribuindo para a formação de cidadãos cientes de seus direitos e deveres. Para isso é necessário a formatação de conteúdos em disciplinas que promovam uma visão crítica e colaborativa, com atitudes empreendedoras e sustentáveis, engajados com o protagonismo juvenil, social e econômico através do domínio técnico-científico, sendo as competências do curso:

Módulo Básico	Módulo Específico
Disciplina	Disciplina
Mundo do Trabalho: desafios do século XXI	Organização e Gestão Empresarial
Desenvolvimento Pessoal: comunicação, conflitos e habilidades socioemocionais	Empreendedorismo para jovens e finanças
Saúde e Qualidade de vida: alimentação, drogadição e sexualidade	Tecnologia da Informação e internet das coisas
Cidadania e Letramento Digital	Comunicação Corporativa: assertividade sobre processos e procedimentos
Raciocínio Lógico-Matemático, Educação Financeira e Análise de Dados Estatísticos	Relações de Trabalho: o universo legal
Meio Ambiente: educação para o consumo e sustentabilidade	Processo de Produção, Serviços e Logística
Diversidade Cultural Brasileira e Relações Profissionais: ética, valores e comportamentos sociais	Atendimento ao Cliente: vendas, telemarketing e call center
Direitos Humanos, ECA e Segurança Pública: pensando sobre o Estado e a cidadania	Segurança do trabalho

OBS:- Em setembro de 2024, tivemos a aprovação de mais um programa de aprendizagem Competências Administrativas em Escritórios. Destacamos que a aprovação desse programa, segue a legislação pertinente à aprendizagem e está em consonância com a portaria atualizada em dezembro de 2023, PORTARIA MTE Nº 3.872, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2023.

Módulo Básico (correspondente a 175 horas de atividades) e o Módulo Específico (outras 224 horas). As disciplinas que compõem o Módulo Básico dizem respeito ao seu desenvolvimento profissional e pessoal, com especial foco em aspectos basilares como as características e desafios do mundo do trabalho, habilidades comunicacionais e relacionais, orientações acerca da saúde, competências desejadas no mundo digital, aprimoramento da cidadania, dentre outras.

As empresas poderão selecionar, no máximo, quatro funções correlatas com as atividades da empresa, proporcionando assim melhor formação profissional. Importante salientar que o desenvolvimento das atividades práticas prevê um engajamento entre o CEPROESC e as empresas parceiras através de ações, como:

- Preenchimento de um plano de atividades, isto é, ações práticas que o aprendiz realizará na empresa a qual estará em conformidade com a descrição da CBO que o aprendiz estará matriculado;

- Visitas da equipe pedagógica do CEPROESC às empresas parceiras, com intuito de acompanhar as atividades desenvolvidas pelos aprendizes constadas no plano de atividades. Essas visitas são acompanhadas também pelos tutores dos aprendizes, que auxiliam, monitoram e orientam no desenvolvimento das atividades práticas;
- Reuniões periódicas com os aprendizes para acompanhar o desenvolvimento das atividades práticas e teóricas, devolutivas sobre seus desempenhos e elaboração de propostas de melhorias, caso necessário;
- Workshops com os tutores das empresas parceiras a fim de criar uma rede de contatos, formação de grupos de estudos (presencial e virtual) sobre boas práticas profissionais, além da criação de canais de comunicação para dúvidas e sugestões;
- Avaliações de desempenho do jovem aprendiz realizadas periodicamente para acompanhar o desenvolvimento do jovem aprendiz nas atividades práticas e teóricas.
- Contatos periódicos entre o CEPROESC e as empresas parceiras, presenciais, virtuais ou telefônicos, sempre que se fizerem necessários.
- As ações de Defesa e Garantia de Direitos são feitas em parceria com o Ministério do Trabalho local e com a Rede de Serviços, em ações pedagógicas junto aos setores da iniciativa privada (indústria e empresas diversas) e empresas públicas, com práticas voltadas à conscientização da importância da implantação do Programa de Aprendizagem dentro das empresas, tendo nele, um instrumental relevante de enfrentamento e de combate ao trabalho infantil, trabalho informal, exploração da mão de obra, evasão escolar e outros aspectos degradantes.
- As ações de fortalecimento de vínculos familiares e comunitários são realizadas em dois formatos:
 - - Rodas de conversas, palestras e workshop com temas pertinentes ao processo de desenvolvimento e características da geração “Z”, temas voltados às atuais profissões e áreas de estudos, drogadição, violência de gênero, educação financeira e saúde mental. As pautas temáticas abordadas têm como objetivo equilibrar o diferente formato em que vemos e sentimos o que vivemos dentro do processo de transformação entre as gerações.
 - - Atendimento individualizado e com o auxílio da Rede de Serviços para os casos mais sensíveis.

XI- ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

O CEPROESC tem sua abrangência de território inserido no Sistema de Referência e de Contrarreferência do CRAS e do CREAS e compõe toda a extensão da Rede de Serviços, com encaminhamentos permanentes de adolescentes e jovens em potencial ou não para serem incluídos no curso sobre o Mundo do Trabalho e sócio/aprendizagem, além da demanda espontânea que atendemos e as que compõem as rodas de conversas sobre empregabilidade realizadas nos CRAS e da rede de atendimento, sendo:

- rede socioassistencial do município junto ao CRAS e/ou CREAS?
[x] Sim
- Alcance da oferta:
[x] Municipal

Localidades no Estado de São Paulo: Araraquara, São Carlos, Gavião Peixoto, Américo Brasiliense, Matão, Santa Lucia, Guarapiranga, Rincão, Dourado, Dobrada e Itápolis.

XI - RESULTADOS OBTIDOS:

No ano de 2024 foi marcado pela intensificação das contratações.

As empresas continuaram a reagir muito bem aos estímulos das agendas de visitas, rodas de conversas e geraram mais contratos na aprendizagem.

:

- Realizamos 15 Rodas de Conversas sobre empregabilidade e desenvolvimento, sendo habilidades comportamentais, nos espaços pedagógicos, com temáticas estratégicas e assuntos diversos, gerando mais envolvimento dos adolescentes nos estudos e em cursos extracurriculares.
- Formação com os líderes de 05 empresas parceiras equilibrando os aspectos comportamentais da geração “Z”, auxiliaram nas tratativas entre líderes e liderados, reduzindo número de advertências e quebra de contratos.
- Palestras temáticas proporcionaram 02 encontros com os pais presencial que contribuíram para um olhar mais satisfatório quanto do desenvolvimento e das conquistas dos seus filhos.
- Dos 349 jovens aprendizes ativos no Programa de Aprendizagem, tivemos a efetivação de 46 (13,1%) dos contratos nas empresas e contratados em outras empresas 44 (12,6%) jovens aprendizes durante a vigência do trabalho. Totalizando 89 (25,7%) jovens aprendizes efetivos no mercado de trabalho.
- No ano de 2024 foram atendidas 349 famílias indiretamente pelo Programa de aprendizagem do CEPROESC.
- Demos início a 11 novas turmas no ano de 2024. Com 308 novos jovens aprendizes.

Araraquara 206 novos contratos,

Dourado 34 novos contratos,

Matão 68 novos contratos.

- Reuniões do departamento social com a rede foram realizadas 15 reuniões no período. (COMCRIAR, CMAS, TERRITÓRIOS EM REDE, CONSELHO TUTELAR E DEPARTAMENTO DE PARCERIAS PREFEITURA MUNICIPAL).

- Reuniões pedagógicas foram realizadas 02 presencial- 01 janeiro para partilhar o planejamento pedagógico anual e 01 agosto para o planejamento 2º semestre e administrativo e 03 somente com os instrutores e coordenador pedagógico para análise do planejado no decorrer do ano.

FOTOS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS-ARARAQUARA- DOURADO E MATÃO

JANEIRO ARARAQUARA

Reunião pedagógica janeiro 2024



Treinamento com o Depto de parcerias da Prefeitura municipal–Sistema 1doc/ LGPD/Prestação de contas “Prefeitura sem papel” fase um e dois.



Parceira Josiane da Louis Dreyfus Company “Roda de Conversa- Araraquara “



Treinamento primeiros Socorros Turmas 98 / 100 /101/ 102Apresentação de Empresas Socioambientais turma 10



Aula de Exercícios laborais para realização nas empresas turma 102



Turma de janeiro.



JANEIRO – DOURADO

Premier Pet-Dourado- Visita ao espaço de acolhimento de animais da empresa são 30 cães e 60 gatos acolhidos pela empresa.



JANEIRO MATÃO



FEVEREIRO ARARAQUARA

Turma 102 realizou uma visita no Corpo de Bombeiros, onde fomos recepcionados pelo Bombeiro Sr. Donofre que apresentou a rotina desses profissionais, os equipamentos que são utilizados para resgate terrestre, aquáticos e captura de animais silvestres e peçonhentos, também conhecemos os caminhões e seus acessórios assim como o veículo de resgate. Os alunos colocaram as vestimenta e capacete dos Bombeiros, conheceram também o sistema de chamada de emergência que imediatamente aciona a cidade de Bauru e retransmite para Araraquara. Foi uma experiência maravilhosa e com certeza agregou profissionalmente nossos aprendizes!



Reunião Conselho Municipal da Assistência Social



Turma 105 de fevereir



MARÇO ARARAQUARA

Mês de comemoração da Mulher

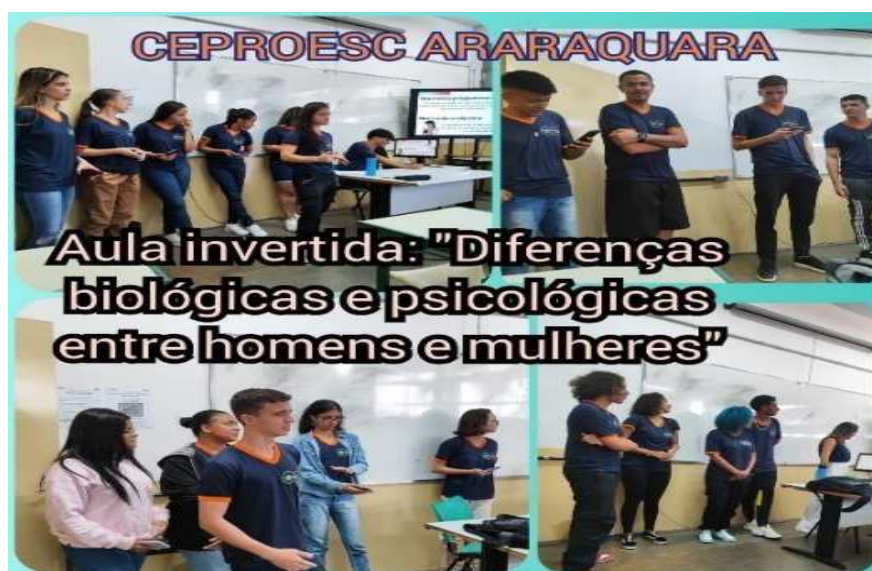
“As diferenças Fisiológicas entre o Homem e a Mulher”

A turma 103 realizou pesquisas e apresentações na aprendizagem "Sala de aula invertida". As conclusões foram excepcionais! A sala conclui que as diferenças são complementares entre homens e mulheres.

A interação da sala foi intensa e as apresentações foram além do esperado com perguntas e compreensões antes não imaginadas pelos aprendizes.

Como professor estou lisonjeado com o empenho e a dedicação da turma, e muito mais agradecido pela oportunidade de aprender nessa troca de experiência e aprendizado diz o Instrutor Flaubert Menezes.

Rodas de conversas internas sobre o tema “Mulher”



Rodas de conversa em sala de aulas sobre o tema do mês “Mulher”

RODA DE CONVERSA

Profissões e Carreiras: Elas também fazem acontecer!

DATA **16 Março** À PARTIR DAS **10hrs**



Convidada: Livia Anderson Vieira
Graduada em Ciências Econômicas pela UNESP. Assessora de Investimentos na Thera Investimentos, escritório credenciado à XP Investimentos.



Convidada: Aline Miranda
Sou uma micro empreendedora individual, onde trabalho em residências, comércios e escolas. Faço serviços de elétricos da Rede ao Acabamento e manutenção.



Proteção da Mulher

Convidada Dra. Meire Santos Diniz de Oliveira Delegada da Mulher de Araraquara



Teatralizando- Performance das turmas 105 e 106 e 106 a sobre uma empresa de perfil hostil e Adepta para se trabalhar no cenário atual. Esta atividade nos permite observar o entendimento do Jovem aprendiz e se colocar como protagonista no mundo do trabalho



Reunião de Pais e Adolescentes de Araraquara



DOURADO

Todas as atividades foram realizadas de acordo com o programa de Aprendizagem e Planejamento Pedagógico, porém não há registro fotográfico em respeito a política da empresa. Obs. As atividades teóricas dos Jovens Aprendizes são realizadas na empresa.

MARÇO MATÃO

RODA DE CONVERSA

Tema: Profissões e Carreiras: Elas também fazem acontecer!

Convidada: Mônica Neves



RODA DE CONVERSA

Tema: Mulheres Protagonistas – Grandes desafios no mundo corporativo!

Convidada: Priscilla Galli



ABRIL ARARAQUARA

Reunião COMCRIAR



Aula proferida pelo Coordenador Pedagógico Bruno, Silva sobre Filosofia e Sociologia solicitada pelos próprios alunos da turma 106.



Reunião de Dirigentes de Entidades COMCRIAR



Turma de Abril - 107



ABRIL DOURADO

Mesa de Negócios-Empreendedorismo



ABRIL MATÃO

Roda de Conversa Dr. Hugo Grifoni- Lei da Aprendizagem



Roda de conversa convidado Leandro Borela- Gestor da Jogá



MAIO ARARAQUARA

Com a tragédia dos nossos conterrâneos Rio Grandenses- O CEPROESC não ficou fora deste ato de solidariedade, envolveu seus jovens aprendizes na ação -Aquecendo corações do Rio Grande do Sul. Onde arrecadamos água, ração, roupas de frio e material de higiene pessoal.



Palestras sobre empregabilidade em Escolas e ONGs, abaixo Lar Escola Redenção-Proferida Por Gizela Gomides – Lar Escola Redenção.



MAIO DOURADO

Todas as atividades foram realizadas de acordo com o programa de Aprendizagem e Planejamento Pedagógico, porém não há registro fotográfico em respeito a política da empresa. Obs. As atividades teóricas dos Jovens Aprendizes são realizadas na empresa.

MAIO MATÃO



JUNHO ARARAQUARA

Eleição da mesa diretora do COMCRIAR/ CMDCA de Araraquara - A Gerente de Projetos do CEPROESC – Gizela Gomides assume a função de Tesoureira no Conselho



HONRA AO MÉRITO

Em reconhecimento aos 48 anos no mercado, com o objetivo de desenvolver Jovens e adolescentes em Araraquara e Microrregião no mercado de trabalho, o CEPROESC recebeu neste mês a premiação de Honra ao Mérito na Câmara Municipal de Araraquara.



Tendo vínculo direto com o Ministério Público do Trabalho, onde temos nossos programas aprovados. O CEPROESC convidou o Dr. Milton Bolini- Auditor Fiscal, que proferiu uma roda de conversa sobre o tema Inspeção do Trabalho.



JULHO ARARAQUARA E MATÃO

Com o objetivo de desenvolvimento dos Jovens e Adolescentes O CEPROESC sempre busca esclarecer a este público o valor de se autovalorizarem e conhecerem – Sempre traz para seus Jovens aprendizes temas de relevância. O tema- “Como aplicar a Inteligência Emocional a nosso favor” foi abordado pela Dra. Patrícia Neuropsicóloga e Neuro terapeuta.

ARARAQUARA



MATÃO



DOURADO

Aula primeiro socorros Professor Eduardo Aquino



AGOSTO ARARAQUARA

Demos início deste mês ao projeto CEPROESC nas escolas, onde nossa Gestora de RH Mariane leva in loco nosso programa de Aprendizagem e Estágio para os adolescentes. A primeira escola a participar foi EE – Ergília Micelli



Reunião Pedagógica 31.08.2024

Start Projeto Território- No seu terceiro ano consecutivo o projeto insere os jovens Aprendizes em problemáticas e temáticas atuais da sociedade, para este ano o tema será Sustentabilidade.



AGOSTO DOURADO

Roda de conversa Segurança Pública: Pensando sobre o Estado e a cidadania.



AGOSTO MATÃO

Outro tema de grande relevância a ser abordado e sobre Ansiedade, este sintoma já marca a geração do nosso público. Temos o dever de alertar este jovem aprendiz de como as redes sociais contribuem para o aumento desta ansiedade.



Reunião de Pais de adolescentes.



Seminário, Saúde e Qualidade de Vida, Saúde Mental e Saúde Ambiental.



Foco na saúde bucal e tema de Roda de conversa em Matão com a Dra. Danieli Santos Theodoro



SETEMBRO ARARAQUARA

Visita da turma 103 e 105 ao Corpo de Bombeiro: Eduardo Aquino “Fomos recepcionados pelo Bombeiro Sr. Donofre que apresentou a rotina desses profissionais, os equipamentos que são utilizados para resgate terrestre, aquáticos e captura de animais silvestres e peçonhentos, também conhecemos os caminhões e seus acessórios assim como o veículo de resgate. Conhecemos também o sistema de chamada de emergência que imediatamente aciona a cidade de Bauru e retransmite para Araraquara. Foi uma experiencia maravilhosa e com certeza agregou profissionalmente nossos aprendizes e ainda no final teve o famoso "batizado" para os visitantes!



Implantação do programa PDI- Plano de desenvolvimento Individual a equipe administrativa do CEPROESC- Este projeto tem como finalidade proporcionar ferramentas para o crescimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores junto à organização.

Dia 24.09.2024- Tema Trabalho em Equipe



Roda de Conversa



SETEMBRO DOURADO

Todas as atividades foram realizadas de acordo com o programa de Aprendizagem e Planejamento Pedagógico, porém não há registro fotográfico em respeito a política da empresa. Obs. As atividades teóricas dos Jovens Aprendizes são realizadas na empresa.

SETEMBRO - MATÃO

Treinamento primeiros socorros ministrados para turma M1 e M2.



Palestra “O que você deve saber sobre as eleições de 2024 para um voto Consciente” com Bruno Silva.



Palestra Sustentabilidade Turma M2 Matão.



OUTUBRO – ARARAQUARA

Confraternização Dia dos Professores.



Aula de Performance em apresentações – Comunicação e Oratória Professor Danilo Forlani.



OUTUBRO DOURADO

Todas as atividades foram realizadas de acordo com o programa de Aprendizagem e Planejamento Pedagógico, porém não há registro fotográfico em respeito a política da empresa. Obs. As atividades teóricas dos Jovens Aprendizes são realizadas na empresa.

OUTUBRO MATÃO.

Aula de Performance em apresentações- Oratória e Comunicação Professora Adriana D’Nadai.



Novembro de 2024

Projeto Território.

Implantado há 03 anos o projeto território insere os jovens aprendizes em temáticas relevantes ao desenvolvimento contínuo da sua cidadania e consequentemente no seu profissionalismo.

O despertar do senso crítico e responsabilidade social / ambiental faz parte do conteúdo apresentado além disso, seu desenvolvimento na capacidade de pesquisa, trabalho em equipe, gestão de conflitos, comunicação e oratória.

No ano de 2024 o tema foi Sustentabilidade – Os desafios que as empresas têm enfrentado para implantar os chamados ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU na realidade corporativa, integrando as metas do ESG (Environmental - Ambiental, Social - Social e Governance - Governança): conjunto de padrões e boas práticas, que visam definir se as empresas são socialmente conscientes, sustentáveis e corretamente gerenciadas.

Jovens de Araraquara tiveram suas pesquisas feitas nas empresas:

Turma 102 Nubank

Turma 103 Natura

Turma 104 Elgie Brasil

Turma 105 Banco do Brasil

Turma 106 TOTVS

Turma 107 Ambev



**Jovens de Dourado tiveram suas pesquisas feitas nas empresas.
Turma D1 Premier Pet e Faber Castel.**



Roda de Conversa tema o futuro do trabalho. A transformação Digital Proferida por Vitor Hugo Margionti.



**Jovens de Matão tiveram suas pesquisas feitas nas empresas.
Turma M1 - Natura
Turma M2- Louis Dreyfus e Brasilux**



DEZEMBRO ARARAQUARA

REUNIÃO PDI- PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL Reflexões e Compromissos de Desenvolvimento



RODAS DE CONVERSA

CEPROESC
Programa de Desenvolvimento Individual

RODA DE CONVERSA

Apresenta
Neto Gobbo
com o Tema:

O PODER DA TRANSFORMAÇÃO

Quem é Neto?

- Ator, Diretor, Professor e Orientador de teatro
- Cantor e músico

Acesse:
www.ceproesc.com.br
@ceproesc

Dia 06 de dezembro - 14:00h
ETEC - Av. Bandeirantes, 505 - Centro, Araraquara





CEPROESC— CONFRATERNIZAÇÃO

Mais um ano de objetivo alcançado- “O prazer é estar no lugar certo e na hora certa” o CEPROESC nos proporciona este sentido gostoso de trabalhar. Mais de 349 adolescentes e jovens no mercado de trabalho!



DEZEMBRO DOURADO

Apresentação projeto Território.



Oficina Qualidade dos pensamentos



DEZEMBRO MATÃO

Reunião de Pais de adolescentes 10.12



RODA DE CONVERSA

Temas Orientação sobre a língua de Sinais brasileira e a cultura surda- Camille Bitencourt



Araraquara 21 de janeiro de 2025

Assinado por:

Rodolfo Messali

CA5F3BF6A33341C...

Rodolfo Messali
Presidente