

# CENTRO DE PROMOÇÃO EDUCACIONAL E SOCIAL NA COMUNIDADE



## *Relatório de Atividades*

**2023**



## RELATÓRIO DE ATIVIDADES EXERCÍCIO FISCAL - 2023

NOME: Centro de Promoção Educacional e Social na Comunidade - CEPROESC

CNPJ: 48.439.681/0001-15

Endereço: Rua Expedicionários do Brasil, nº 2269 – Centro

Cep:14.801-360 – Araraquara/SP

E-mail: [financeiro@ceproesc.com.br](mailto:financeiro@ceproesc.com.br) e [gerenciadeprojetos@ceproesc.com.br](mailto:gerenciadeprojetos@ceproesc.com.br)

Telefones: (16) 3322-5810 e (16) 99116-2756

Site: [www.ceproesc.com.br](http://www.ceproesc.com.br)

Diretor Presidente: Rodolfo Messali

Técnica Responsável - Tânia Maria Perpétua Scamilhe

### II- APRESENTAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO

O CEPROESC – Centro de Promoção Educacional e Social na Comunidade - é uma Associação Civil, jurídica de direito privado, com atuação na área da Assistência Social, sem fins lucrativos, cuja finalidade estatutária são ações socioeducacional, alicerçadas na Lei da Aprendizagem de nº 10.097/2000 voltadas aos adolescentes (14 a 18 anos) e jovens (18 a 24 anos), preferencialmente vulneráveis, de forma gratuita, sem qualquer discriminação quanto à raça, nacionalidade, ideologia política e religiosa, com base nos fundamentos do art. nº430, inciso II, da CLT- Consolidação das Leis Trabalho e art. nº 68 do ECA-Estatuto da Criança e do Adolescente.

A Associação foi fundada em 02 de setembro de 1976 e possui reconhecimento de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal, com inscrição de seu Programa de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços, devidamente habilitado junto ao Ministério do Trabalho, Conselho Municipal de Assistência Social de Araraquara, Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Araraquara (COMCRIAR) e Delegacia Regional do Trabalho de Araraquara.

Sua estrutura organizacional é composta de uma Diretoria Executiva, formada por: Presidente, Vice-Presidente, 1º Secretário, 2º Secretário, 1º Tesoureiro, 2º Tesoureiro e Conselho Fiscal, constituído de três membros titulares e três suplentes. Os membros da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal exercem suas funções estatutárias sem recebimento de remuneração ou bonificação

### III - OBJETIVOS GERAIS

Assegurar e viabilizar aos adolescentes e jovens vulneráveis a formação socio profissionalizante no exercício de sua cidadania. O acesso a geração de renda para manutenção de suas necessidades de consumo e o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários são fatores que vem se apresentando primordiais.

Garantir aos adolescentes e jovens acesso à cursos de formação na aprendizagem profissional qualificados e com certificados é fundamental para uma boa relação com o mercado de trabalho, situação que para alguns adolescentes de moradias sociais, isso é muito distante.

Garantir o vínculo empregatício com a Carteira de Trabalho assinada e com todos os direitos do trabalhador assegurados, auxiliando assim as ações de Erradicação do Trabalho Infantil e combatendo o emprego informal e a precarização das relações de trabalho.

Com a obrigatoriedade das quotas de aprendizagem nas empresas, o Ceproesc, concentra-se em sensibilizar as empresas pela inclusão produtiva dos adolescentes e jovens ofertando cursos atualizados e com viés adequado para as necessidades e expectativas das empresas quando da contratação e para o adolescente e jovem o tripé de inclusão/renda/desenvolvimento.

Dentro de seus objetivos estatutários, o desenvolvimento dessa ação, numa perspectiva de inclusão produtiva de adolescentes e jovens vulneráveis, amplia-se para o processo de garantias de direitos, assegurado, num primeiro momento, pela Constituição Federal, que trata a assistência social e a emancipação do indivíduo, como um direito e, no segundo momento, pelo Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), em especial o art. 68, que introduz uma verdadeira revolução sócio pedagógica no que diz respeito à articulação educação-trabalho-renda, que assegura a educação de nível básico profissionalizante e concomitante, convivência familiar e comunitária, fortalecimento de vínculos, cultura e lazer como prerrogativas de direitos fundamentais aos adolescentes.

#### IV - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Garantir o direito de acesso de adolescentes e jovens ao mercado de trabalho por meio da inclusão produtiva, proporcionando geração de renda, fortalecimentos de vínculos familiares e comunitários e desenvolvimento de aptidões para a vida social e profissional por meio de Programas de Aprendizagem de competências múltiplas, com estímulos ao desenvolvimento crítico com impacto nos diferentes cenários da formação do jovem.

Oportunizar situações de vivências práticas por meio de metodologias ativas que propiciem a aquisição de competências pessoais, relacionais sociais, produtivas e cognitivas.

Baseado em atuais dados do CAGED, a microrregião de Araraquara/SP, tem potencial para contratação de mais de 3.000 aprendizes (5 a 15% do efetivo da empresa). Sendo assim, estreitar as relações com os setores econômicos local é determinante para a empregabilidade dos adolescentes e jovens.

O processo de formação profissional na área de aprendizagem (indústria 4.0), dentro de cada respectivo arco ocupacional, está voltado para o apoio na prestação de serviços de aprendizagem em diferentes áreas dentro das organizações empresariais.

Nosso objetivo é possibilitar aos jovens aprendizes formação com atividades diversificadas, estimulando o protagonismo, o desenvolvimento da autonomia, a ética e a cidadania, tendo para isso um programa com diversos CBOs e competências, sendo - Programa de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços programas prioritários:

#### V - CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE E TODAS AS OFERTAS PRESTADAS:

O Programa ofertado pelo CEPROESC é estruturado em conformidade às diretrizes da Política Nacional de Assistência Social, dentro das ações preventivas da Proteção Básica, em atenção as Resoluções:

➤ **Pela Resolução CNAS nº 109/2009:**

[x] Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

➤ **Resolução CNAS nº 27/2011 e Nota Técnica nº 10/2018/DRSP/SNAS:**

Defesa e Garantia de Direitos.

➤ **Resolução CNAS nº 33/2011, Nota Técnica nº 02/2017/DRSP/SNAS e Artigo 29, III, da Lei Complementar nº 187/2021:**

Promoção da Integração ao Mercado de Trabalho no campo da assistência social (Acesso ao mundo do trabalho);

Sócio aprendizagem

## V - OFERTA

Oferta gratuita aos adolescentes e jovens de Programa de Aprendizagem Competências Empreendedoras no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços, devidamente habilitado junto ao Ministério do Trabalho, voltado à promoção do acesso ao mundo do trabalho tendo como característica a sócio aprendizagem conforme a Lei da Aprendizagem nº 10.097/2000, visando contribuir para o desenvolvimento de competências necessárias para aqueles que pretendem ingressar nos diversos setores de trabalho das empresas, com extensão em sua metodologia incluindo ações de fortalecimento de vínculos familiares e de defesa e garantia de direitos, em especial ao combate ao trabalho infantil e de exploração de mão de obra.

## VI - DESCRIÇÃO DA(S) ATIVIDADE(S) REALIZADA(S):

Nas ações de Promoção da Integração ao Mercado de Trabalho e de Sócio aprendizagem, o CEPROESC apresenta uma estrutura curricular do Programa de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços organizada em dois módulos sequenciais destinados ao desenvolvimento de competências e habilidades pessoais e profissionais do aprendiz, conforme as exigências do Ministério do Trabalho, integrando suas experiências e vivências, seus modos de pensar e agir, com os saberes necessários na construção do conhecimento, através da reflexão da identidade pessoal, social e profissional, contribuindo para a formação de cidadãos cientes de seus direitos e deveres. Para isso é necessário a formatação de conteúdos em disciplinas que promovam uma visão crítica e colaborativa, com atitudes empreendedoras e sustentáveis, engajados com o protagonismo juvenil, social e econômico através do domínio técnico-científico, resultando nos seguintes indicadores:

- ✓ Número de pessoas atendidas no ano: 282, sendo
- ✓ Quantidade de adolescentes e jovens atendidos:

Cidade	Adolescentes	Jovens de 14 a 23 incompletos	Mulheres	Homens
Araraquara	42	225	125	100
Matão	24	57	30	27
Total	66	282	155	127

## VII - ACESSO E DA SELEÇÃO DOS CANDIDATOS

Os candidatos que buscam uma oportunidade de trabalho e de desenvolvimento acessam o CEPROESC por meio de cadastro que é feito no site ou de forma presencial, por busca ativa e demanda porta aberta formando um *Banco de Talentos*.

A seleção é feita por meio de abertura de vagas nas empresas e atendem a alguns critérios:

- Idade mínima de 14 anos e máxima de 22 anos
- Ensino fundamental concluído ou cursando
- Análise socioeconômica;
- Parceria com as empresas para vagas sociais;
- Indicação da rede CRAS, CREAS e Rede de Serviço
- Divulgação em escolas, escolas técnicas e faculdades, via site e grupos dos alunos no WhatsApp;
- Processo seletivo no CEPROESC e posterior na empresa com entrevista individual, dinâmica de grupo, testes práticos.

Todos voltados a um processo simplificado de vaga de aprendizagem;

## VIII – EQUIPE DE REFERÊNCIA - RH

A equipe responsável para o desenvolvimento do Programa é composta em atenção às diretrizes da NOB/RHO, sendo composta por profissionais das áreas:

Função	Quantidade	Carga Horária Semanal	Contrato
Diretoria Executiva	06	20 horas	Termo de Posse
Gerente Projetos	01	44 horas	CLT
Coordenação Pedagógica	01	24 horas	CLT
Assistente Social	01	20 horas	CLT
Auxiliar Administrativos	04	40 horas	CLT
Instrutores de Ensino	11	09 horas	CLT e PJ
Psicólogo	01	03 horas	PJ
Advogado	01	02 horas	PJ
Auxiliar de limpeza	01	25 horas	CLT
*Aprendizes - por ser contratado pelo poder público, os registros são feito em nossa folha de pagamento, em cumprimento da legislação (constituição Federal) de contratação no poder público.	60	30 horas	CLT

\*Obs : Para a contratação dos aprendizes no setor público, o CEPROESC exerce a função de agente de integração, com reembolso mensal dos salários e encargos sociais.

## IX - METODOLOGIA ADOTADA

- Nas ações de Promoção da Integração ao Mercado de Trabalho e de Sócio aprendizagem, O Ceproesc apresenta uma estrutura curricular do Programa de Aprendizagem de Competências no Agronegócio, Comércio, Indústria e Serviços organizada em dois módulos sequenciais: o Módulo Básico de 270 horas e o Módulo Específico de 282 horas. Ambos são destinados ao desenvolvimento de competências e habilidades pessoais e profissionais do aprendiz, integrando suas experiências e vivências, seus modos de pensar e agir, com os saberes necessários na construção do conhecimento, através da reflexão da identidade pessoal, social e profissional, contribuindo para a formação de cidadãos cientes de seus direitos e deveres. Para isso é necessário a formatação de conteúdos em disciplinas que promovam uma visão crítica e colaborativa, com atitudes empreendedoras e sustentáveis, engajados com o protagonismo juvenil, social e econômico através do domínio técnico-científico, sendo as competências do curso:

Módulo Básico	Módulo Específico
Disciplina	Disciplina
Mundo do Trabalho: desafios do século XXI	Organização e Gestão Empresarial
Desenvolvimento Pessoal: comunicação, conflitos e habilidades socioemocionais	Empreendedorismo para jovens e finanças
Saúde e Qualidade de vida: alimentação, drogadição e sexualidade	Tecnologia da Informação e internet das coisas
Cidadania e Letramento Digital	Comunicação Corporativa: assertividade sobre processos e procedimentos
Raciocínio Lógico-Matemático, Educação Financeira e Análise de Dados Estatísticos	Relações de Trabalho: o universo legal
Meio Ambiente: educação para o consumo e sustentabilidade	Processo de Produção, Serviços e Logística
Diversidade Cultural Brasileira e Relações Profissionais: ética, valores e comportamentos sociais	Atendimento ao Cliente: vendas, telemarketing e call center
Direitos Humanos, ECA e Segurança Pública: pensando sobre o Estado e a cidadania	Segurança do trabalho

OBS:- Em setembro de 2023, Tivemos a aprovação dos nossos programas de aprendizagem atualizados pelo Ministério do Trabalho. São eles: PROGRAMA DE COMPETÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS e o PROGRAMA DE COMPETÊNCIAS EMPREENDEDORAS MULTISSETORES ECONÔMICOS. Destacamos que a aprovação desses programas segue a legislação pertinente à aprendizagem e estão em consonância com a portaria mais atual, a Portaria 671/2021 do Ministério.

Módulo Básico (correspondente a 243 horas de atividades) e o Módulo Específico (outras 257 horas). As disciplinas que compõem o Módulo Básico dizem respeito ao seu desenvolvimento profissional e pessoal, com especial foco em aspectos basilares como as características e desafios do mundo do trabalho, habilidades comunicacionais e relacionais, orientações acerca da saúde, competências desejadas no mundo digital, aprimoramento da cidadania, dentre outras.

As empresas poderão selecionar, no máximo, quatro funções correlatas com as atividades da empresa, proporcionando assim melhor formação profissional. Importante salientar que o desenvolvimento das atividades práticas prevê um engajamento entre o CEPROESC e as empresas parceiras através de ações, como:

- Preenchimento de um plano de atividades, isto é, ações práticas que o aprendiz realizará na empresa a qual estará em conformidade com a descrição da CBO que o aprendiz estará matriculado;
  - Visitas da equipe pedagógica do CEPROESC às empresas parceiras, com intuito de acompanhar as atividades desenvolvidas pelos aprendizes constadas no plano de atividades. Essas visitas são acompanhadas também pelos tutores dos aprendizes, que auxiliam, monitoram e orientam no desenvolvimento das atividades práticas;
  - Reuniões periódicas com os aprendizes para acompanhar o desenvolvimento das atividades práticas e teóricas, devolutivas sobre seus desempenhos e elaboração de propostas de melhorias, caso necessário;
  - Workshops com os tutores das empresas parceiras a fim de criar uma rede de contatos, formação de grupos de estudos (presencial e virtual) sobre boas práticas profissionais, além da criação de canais de comunicação para dúvidas e sugestões;
  - Contatos periódicos entre o CEPROESC e as empresas parceiras, presenciais, virtuais ou telefônicos, sempre que se fizerem necessários.
- As ações de Defesa e Garantia de Direitos são feitas em parceria com o Ministério do Trabalho local e com a Rede de Serviços, em ações pedagógicas junto aos setores da iniciativa privada (indústria e empresas diversas) e empresas públicas, com práticas voltadas à conscientização da importância da implantação do Programa de Aprendizagem dentro das empresas, tendo nele, um instrumental relevante de enfrentamento e de combate ao trabalho infantil, trabalho informal, exploração da mão de obra, evasão escolar e outros aspectos degradantes.
  - As ações de fortalecimento de vínculos familiares e comunitários são realizadas em dois formatos:
    - Rodas de conversas, palestras e workshop com temas pertinentes ao processo de desenvolvimento e características da geração “Z”, temas voltados às atuais profissões e áreas de estudos, drogadição, violência de gênero, educação financeira e saúde mental. As pautas temáticas abordadas têm como objetivo equilibrar o diferente formato em que vemos e sentimos o que vivemos dentro do processo de transformação entre as gerações.
    - Atendimento individualizado e com o auxílio da Rede de Serviços para os casos mais sensíveis.

## X - ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

O CEPROESC tem sua abrangência de território inserido no Sistema de Referência e de Contrarreferência do CRAS e do CREAS e compõe toda a extensão da Rede de Serviços, com encaminhamentos permanentes de adolescentes e jovens em potencial ou não para serem incluídos no curso sobre o Mundo do Trabalho e sócio/aprendizagem, além da



demanda espontânea que atendemos e as que compõem as rodas de conversas sobre empregabilidade realizadas nos CRAS e da rede de atendimento, sendo:

- **rede socioassistencial do município junto ao CRAS e/ou CREAS?**

Sim

- **Alcance da oferta:**

Municipal

Localidades no Estado de São Paulo: Araraquara, São Carlos, Gavião Peixoto, Américo Brasiliense, Matão, Santa Lucia, Guarapiranga, Rincão, Dourado e Itápolis.

## **XI - RESULTADOS OBTIDOS:**

O ano de 2023 foi marcado pela intensificação das contratações.

As empresas mais tranquilas reagiram bem aos estímulos das agendas de visitas, rodas de conversas e geraram mais contratos na aprendizagem.

Por outro lado, os adolescentes e jovens apresentaram uma característica mais sensível e desinteressados, então intensificamos várias ações:

- Realizamos 10 Rodas de Conversas sobre empregabilidade em equipamentos estratégicos, gerando mais envolvimento dos adolescentes nos estudos e em cursos extracurriculares
- Formação com os líderes de 12 empresas parceiras equilibrando os aspectos comportamentais da geração "Z", auxiliaram nas tratativas entre líderes e liderados, reduzindo número de advertências e quebra de contratos.
- Palestras temáticas proporcionaram 05 encontros com os pais e contribuíram para um olhar mais satisfatório quanto do desenvolvimento e das conquistas dos seus filhos.
- Dos 282 jovens atendidos no Programa de Aprendizagem tivemos a efetivação dos contratos nas empresas de 30% dos aprendizes.
- Foram recolocados no mercado de trabalho 157 jovens, 77% dos atendidos
- Acesso a cursos técnicos e de graduação 15% dos aprendizes conseguiram se matricular em escolas e voltar a estudar.
- Apresentações por grupos de aprendizes no projeto de extensão Território - Redes que Amparam, atingiu resultados importantes no comportamento dos aprendizes no aspecto trabalho em equipe, gestão de conflitos, pesquisa, oratória, planejamento e cumprimento da metodologia.
- No ano de 2023 foram atendidas 282 famílias diretamente pelo Programa de aprendizagem do CEPROESC e outras 150 de forma indireta em participações das rodas de conversas, workshop e demais encontros sobre a empregabilidade realizados pela Rede de Serviços



- Demos início a 11 novas turmas.

## XII – PARCERIAS

- Iniciativa Privada - Contamos com a parceria de 102 empresas que desenvolveram o Programa de Aprendizagem, com transferência de R\$ 1.427.896,46, aplicados na execução do projeto.
- Setor Público – Fundo Municipal de Assistência Social, transferência de recursos no valor de R\$ 13.239,68/ano, para parte do pagamento da Assistente Social.
- Ministério Público do Trabalho, transferência de recursos no valor de R\$ 26.667,86 para compra de computadores.

Março

## Implantação do projeto clube do Livro



**Clube do LIVRO**  
na Aprendizagem 2023

**Quem pode participar?**

O ingresso no grupo é livre para qualquer aprendiz e a ideia é tornar a leitura uma prática cotidiana. Pretendemos que coloque os participantes em uma jornada de conhecimento e descobertas sobre assuntos instigantes.

**O que é?**

Trata-se de um Clube de adesão voluntária dos aprendizes voltado à leitura de livros importantes sobre diferentes temas do cotidiano. Para quem não curte ler será uma excelente oportunidade de despertar o gosto pela leitura. Já para quem gosta de devorar livros, será também um momento bacana de compartilhamento de aprendizagens e troca de percepções sobre as obras selecionadas.

**Como vai funcionar?**

A cada dois meses, a começar em março de 2023, os participantes do Clube do Livro serão estimulados a ler o livro do bimestre. A ideia é que ao longo do ano sejam lidos 4 livros, conforme períodos estabelecidos. Os encontros ocorrerão mensalmente para as "chicagens de leituras" com os integrantes do clube em um sábado de aprendizagem divulgado oportunamente. Ao término de um livro será levado um convidado para dialogar com a comunidade CEPROESC a respeito do tema central da obra e as possíveis reflexões que podem ser feitas para a vida.

**Quais serão os livros?**

**Março/Abril**  
**Livro: "O homem mais rico da Babilônia"**  
**Autor: George S. Clason**

O homem mais rico de Babilônia é um clássico sobre como multiplicar riqueza e solucionar problemas financeiros. Baseando-se nos segredos de sucesso dos antigos babilônios — os habitantes da cidade mais rica e próspera de seu tempo —, George S. Clason mostra soluções ao mesmo tempo sábias e muito atuais para evitar a falta de dinheiro, como não desperdiçar recursos durante tempos de escassez, buscar conhecimento e informação em vez de apenas lutar, assegurar uma renda para o futuro, manter a pontualidade no pagamento de dívidas e, sobretudo, cultivar as próprias aptidões, tornando-se cada vez mais habilidoso e consciente.

**Maio/Junho**  
**Livro: "A utilidade da inutilidade um manifesto"**  
**Autor: Nuccio Ordine**

Brihante, contundente e muito claro, o filósofo italiano Nuccio Ordine mostra como a lógica utilitarista e o culto da posse acabam por murchar o espírito das pessoas, pondo em perigo não só a cultura, a originalidade e as instituições de ensino, mas valores fundamentais como a dignidade humana, o amor e a verdade.

**Agosto/Setembro**  
**Livro: "Cartas de um Terapeuta para seus momentos de crise"**  
**Autor: Alexandre Coimbra Amaral**

Na quarta edição você não recebe uma carta de algemê! Alexandre é um psicólogo e terapeuta familiar que escreve cartas. Mas aqui elas se revestem de poesia, num encontro da intimidade com a beleza. Os reflexões das cartas são os sentimentos humanos, que chegam por uma conversa honesta e tema sobre como eles cumprem uma jornada viva dentro de cada um de nós. Abre o livro e leia a carta de saudade, da tristeza, do medo e da esperança, entre outras tantas que certamente encontrarão em você o melhor endereço do destino.

**Outubro/Novembro**  
**Livro: "Torto Arado"**  
**Autor: Itamar Vieira Junior**

Nas profundezas do sertão baiano, as irmãs Bibiana e Belonisa encontram uma velha e misteriosa feza na mala guardada sob a cama de avó. Ocorre então um acidente. E para sempre suas vidas estarão ligadas — a ponto de uma precisar ser a voz da outra. Num trama contada com maestria e com uma prosa melancólica, o romance conta uma história de vida e morte, de combate e redenção.

Clube do Livro na Aprendizagem 2023 - CEPROESC.



Live em comemoração ao Dia 08 de Março “Dia da Mulher”.

## Encontro Clube do Livro Matão



## Abril

### Comemoração Dia do Jovem Aprendiz





### 1º encontro Clube do Livro Araraquara





Convidados da esquerda para direita Raphael Fortino e João Calegher sócios proprietários da empresa Auri Investimentos e Valeria Manunta Consultora de consórcio e finanças.

Maio

Junho

Roda de conversa Treinamento e Desenvolvimento para RH



Prática de Segurança do Trabalho a Todos Jovens Aprendizes





2º Encontro Clube do Livro Araraquara



Julho

Implantação da segunda edição Projeto “Território Rede que Amparam”, nesta edição envolveremos os CRASES com populações mais vulneráveis.







Agosto

Reunião equipe pedagógica /alinhamentos do planejamento 2º semestre.



# ESTAÇÃO 1

# ESTAÇÃO 2

**PROVA** RESISTÊNCIA E SEGURANÇA

**TUTORES RESPONSÁVEIS** FLAUBERT | EDUARDO A. | EDUARDO C.

**LOCAL** QUADRA

1ª RODADA - 8h00 às 8h40

**Turma 95 VS 14 dias Turma 94**

2ª RODADA - 8h50 às 9h30

**Turma 96 VS Turma 101**

3ª RODADA - 10h00 às 10h40

**Turma 97 VS Turma 100**

4ª RODADA - 10h50 às 11h30

**Turma 98 VS Turma 99**



**PROVA** QUIZ DA APRENDIZAGEM

**TUTORES RESPONSÁVEIS** HUGO E CLAUDINHA

**LOCAL** SALA 08

1ª RODADA - 8h00 às 8h40

**Turma 96 VS Turma 101**

2ª RODADA - 8h50 às 9h30

**Turma 95 VS 14 dias Turma 94**

3ª RODADA - 10h00 às 10h40

**Turma 98 VS Turma 99**

4ª RODADA - 10h50 às 11h30

**Turma 97 VS Turma 100**



ESTAÇÃO 3		ESTAÇÃO 4	
PROVA	CAÇA AO TESOURO	PROVA	ESQUETE TEATRAL
TÍTULO RESPONSÁVEL	GIANCARLA   PAULINHA	TÍTULO RESPONSÁVEL	CARLOS   EMERSON   MAURO
LOCAL	ÁREA EXTERNA ETEC	LOCAL	AUDITÓRIO
1ª RODADA - 8h00 às 8h40		1ª RODADA - 8h00 às 8h40	
Turma 97 VS Turma 100		Turma 98 VS Turma 99	
2ª RODADA - 8h50 às 9h30		2ª RODADA - 8h50 às 9h30	
Turma 98 VS Turma 99		Turma 97 VS Turma 100	
3ª RODADA - 10h00 às 10h40		3ª RODADA - 10h00 às 10h40	
Turma 95 VS 14 dias Turma 94		Turma 96 VS Turma 101	
4ª RODADA - 10h50 às 11h30		4ª RODADA - 10h50 às 11h30	
Turma 96 VS Turma 101		Turma 95 VS 14 dias Turma 94	

Setembro

Roda de conversa Clube do livro



**Clube do LIVRO**  
na Aprendizagem 2023

Finalização do livro "A utilidade do inútil" do Nuccio Ordine

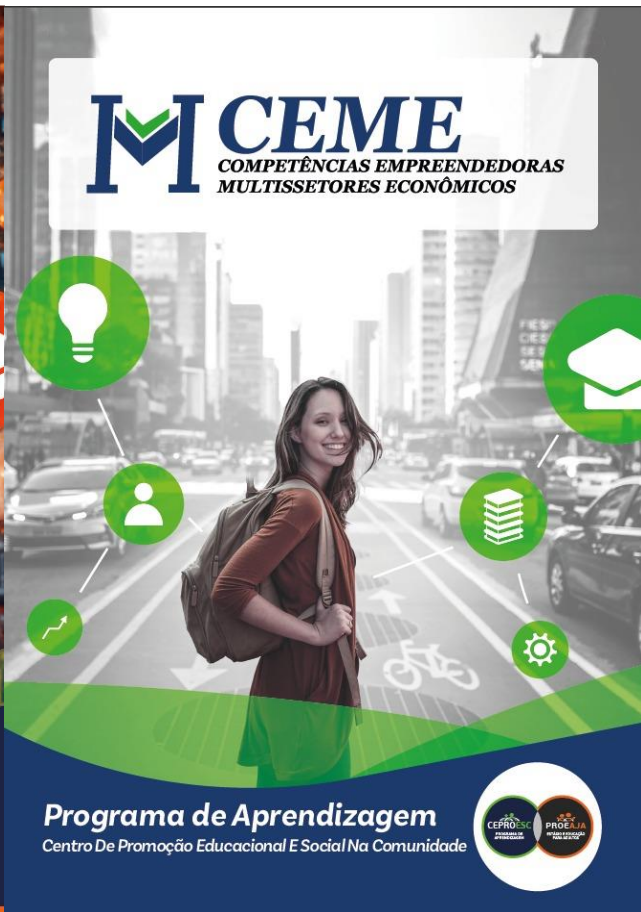
Convidada:  
  
Prof. Dra. Alessandra Nascimento  
(UNIARA)  
Socióloga

**A UTILIDADE DO INÚTIL**  
NUCCIO ORDINE  
UM MANIFESTO

Dia 16/09 (Sábado) - à partir das 10h  
Sala 14 - Prédio II

Aprovação nossos novos programas.





Outubro

3º encontro clube do Livro/ Roda de conversa  
Encontro Clube do livro







### Comemoração dia dos Professores.



## Novembro

Chegamos a Dourado-SP- Conquistamos a parceira Premier Pet, formamos uma turma de 08 jovens aprendizes.

Apresentação em seu 2º ano consecutivo do projeto “Território Redes que amparam” objetiva a efetivação de um programa intersetorial de proteção social em territórios prioritários, considerando a garantia de direitos com equidade e o combate às discriminações e violências, de modo a fortalecer a ação dos equipamentos públicos que neles se encontram, ampliando o diálogo e a prestação de serviços integrados e direcionados à satisfação das vivenciadas pelos indivíduos e famílias

Região de abrangência do CRAS do Jardim Cruzeiro do Sul  
Região de abrangência do CRAS do Cecap  
Região de abrangência do CRAS do Parque São Paulo  
Região de abrangência do CRAS do Jardim São Rafael  
Região de abrangência do CRAS do Parque Residencial Vale Verde  
Região de abrangência do CRAS do Parque das Hortênsia

















Dezembro

Mantivemos as atividades teóricas até dia 16.12.

Confraternização equipe CEPROESC.



Araraquara, 26 janeiro de 2024



RODOLFO MESSALI  
Diretor Presidente